



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ร้อยเอ็ด
เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ร้อยเอ็ด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ร้อยเอ็ด จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน โรงเรียนตรวจสอบข้อมูลบุคลากรกับความต้องการ รายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด เป็นประจำทุกปีเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากร บุคคล

๒. การสรรหาบุคลากรกำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา มีประกาศรับสมัครดำเนินการ สอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัยโดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล และมีความชัดเจนเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีมีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา มีระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้การถ่ายทอดความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน มีการกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถเพื่อให้บุคลากร ได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมมีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร มีระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากร ในสถานศึกษา รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปีกิจกรรมกีฬาครู กิจกรรมธรรมส์ญจร

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

๖. การส่งเสริมจริยธรรมการรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในโรงเรียน มีการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบคิดฐาน ๒ และฐาน ๑๐ ประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม และการใช้หลักสูตรต้านทุจริตในโรงเรียน มีมาตรการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีระเบียบหลักเกณฑ์

สำหรับข้าราชการเรื่องวินัยข้าราชการการดำเนินการทางวินัย การขาด ลา มาสาย เป็นรูปธรรมถูกต้องชัดเจน
รวมทั้งมีระบบการลงเวลาของข้าราชการและบุคลากรโดยการสแกนใบหน้าหรือสแกนนิ้ว
แทนการลงลายมือชื่อ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖



(นายวัฒนา พลอาษา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ร้อยเอ็ด